

Szczecin, 18 maja 2022 r.

WOiRZL – III.222.15.2022.MH

**Kolegium
Regionalnej Izby Obrachunkowej
w Szczecinie
za pośrednictwem
Prezesa Regionalnej Izby Obrachunkowej**

Dotyczy wystąpienia pokontrolnego WK.0913.1555.50.K.2021 z dnia 6 maja 2022 r.

ZASTRZEŻENIE DOTYCZĄCE WYSTĄPIENIA POKONTROLNEGO

Wystąpienie pokontrolne wskazuje, że w ocenie Izby jedyną nieprawidłowością ustaloną podczas przeprowadzonej kontroli kompleksowej gospodarki finansowej Województwa Zachodniopomorskiego obejmującej lata 2017 – 2020 było niewykonanie zaleceń z poprzedniej kontroli kompleksowej, które nakazywały dostosowanie obowiązującego w Urzędzie Regulaminu wynagradzania (w części dotyczącej dodatku specjalnego) do przepisów art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych. Wystąpienie przypisuje odpowiedzialność za ustalony stan rzeczy Sekretarzowi Województwa Dyrektorowi Generalnemu Urzędu, który miałby nie przedłożyć Marszałkowi Województwa projektu stosownej zmiany obowiązującego w Urzędzie Marszałkowskim Regulaminu wynagradzania. W konsekwencji wniosek sformułowany w wystąpieniu Izby nakazuje dostosowanie określonych Regulaminem wynagradzania pracowników Urzędu Marszałkowskiego zasad przyznawania dodatku specjalnego do obowiązujących przepisów prawa.

W okolicznościach sprawy należy stwierdzić, że zarówno zarzut adresowany do Sekretarza Województwa Dyrektora Generalnego Urzędu jak też wniosek pokontrolny Izby muszą w tej kwestii budzić uzasadnione zastrzeżenia. Zastrzeżenia te wynikają z oczywistego faktu polegającego na tym, że **zarządzeniem Nr 74/19 z dnia 30 lipca 2019 r. Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego wprowadził obowiązujący obecnie Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, którym w pełni zrealizował zalecenia Regionalnej Izby Obrachunkowej sformułowane w tym zakresie po poprzedniej kontroli kompleksowej** – dotyczyły one dostosowania jego treści do przepisów art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych. Dowodem tego stanu rzeczy jest treść § 8 obowiązującego od kilku lat Regulaminu. Należy przy tym zauważyć, że aktualny Regulamin wynagradzania był udostępniony kontrolerom Izby dla potrzeb kontroli kompleksowej¹ w rezultacie której sporządzone zostało kwestionowane w niniejszy sposób wystąpienie pokontrolne.

Podkreślić również trzeba, że Regulamin ten był opracowany niezwłocznie po poprzedniej kontroli. Niezwłocznie też podjęto działania zmierzające do wprowadzenia nakazywanych rozwiązań. Łączyło się to jednak z koniecznością zmiany warunków płacy w konkretnych sprawach stosunku pracy. W związku z tym, że zmiany miały dotyczyć praw nabytych przez pracowników nie były one możliwe

¹ np. poz. 2 załącznika Nr 3 do protokołu kontroli i k.153 protokołu

bez ich formalnej zgody. Dlatego też w poszczególnych przypadkach – **tak jak wyjaśniano to podczas kontroli** – nakazane zmiany były wprowadzane systematycznie przy każdej nadającej się wykorzystywać do tego okazji. **Dzisiaj w Urzędzie nie ma już pracownika który miałby przyznany dodatek specjalny na czas nieokreślony.**

Wobec takich faktów uznać trzeba, że wystąpienie pokontrolne Izby jest w tej kwestii jednocześnie nietrafione i bezprzedmiotowe, co sprawia, że koniecznymi i uzasadnionymi stają się przedstawione wyżej zastrzeżenia. W konsekwencji zmiany wymaga też treść wystąpienia pokontrolnego Izby WK.0913.1555.50.K.2021 z dnia 6 maja 2022 r.

Z poważaniem

Marszałek Województwa
Zachodniopomorskiego
Olgierec Geblewicz

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/